

Приложение 1
к приказу директора учреждения
социального обслуживания
от 31.12.2016г. № 631 -п

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ МУ «ДАНИЛОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
НА 2017-2018гг.»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
1	Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, для вновь поступивших на работу сотрудников	Специалист по кадрам	Постоянно	Формирование этического, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Специалист по кадрам	Постоянно	Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности
3	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор учреждения	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
4	Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Юристконсульт	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
5	Разработка и принятие локальных актов МУ «ДКЦСОН», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	Юристконсульт	Постоянно	Обеспечение своевременного принятия локальных актов в сфере противодействия коррупции

РАЗРАБОТКА И ВВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР

6	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	Директор учреждения Заместители директора	Постоянно	Формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание системы предупреждения и противодействия коррупции
КООРДИНАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
7	Размещение на сайте учреждения законов, проектов, актов, имеющих нормативный характер по противодействию коррупции	Программист	Постоянно	Ознакомление с требованиями законодательства по противодействию коррупции
8	Проверка личных дел граждан, находящихся на обслуживании в МУ «ДКЦСОН»	Директор учреждения Заместители директора	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
9	Обеспечение соблюдения работниками МУ «ДКЦСОН» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Директор учреждения Заместители директора	Постоянно	Исключение факторов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством
10	Проведение приёма граждан руководством Учреждения по вопросам противодействия коррупции	Директор учреждения Заместители директора	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
11	Извещение бывших работодателей о заключении трудовых договоров с бывшими государственными или муниципальными служащими.	Специалист по кадрам	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

12	Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («Дорожная карта»)	Директор учреждения	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ				
13	Проведение ознакомления работников МУ «ДКЦСОН» с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
14	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Специалист по кадрам	В течение года	Поддержание знаний и навыков в сфере противодействия коррупции
15	Проведение с работниками МУ «ДКЦСОН» разъяснительных работ о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
16	Формирование в коллективе МУ «ДКЦСОН» обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор учреждения Заведующие отделениями	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
17	Ознакомление сотрудников с положениями Кодекса этики и служебного поведения, положения о конфликте интересов	Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
18	Контроль за соблюдением сотрудниками МУ «ДКЦСОН» Кодекса этики и служебного	Директор учреждения	Постоянно	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

	поведения, положения о конфликте интересов	Заместители директора Заведующие отделениями		
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ				
19	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского	Директор учреждения Главный бухгалтер	Постоянно	Обеспечение надёжности и достоверности финансовой и бухгалтерской отчётности учреждения
20	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств	Директор учреждения Главный бухгалтер	Постоянно	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
21	Контроль осуществления закупок в соответствии с планом-графиком	Главный бухгалтер Юристконсульт	Постоянно	Соблюдение плана-графика закупок
22	Проведение контроля качества оказываемых социальных услуг	Директор учреждения Заместители директора	В течение года	Повышение эффективности оказания социальных услуг
23	Совершенствование проводимых мероприятий по обеспечению гласности и прозрачности размещения заказов	Юристконсульт	Постоянно	Добросовестная конкуренция, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов
24	Организация учёта и рассмотрения обращений граждан о фактах коррупционных нарушений	Юристконсульт	Постоянно	Изучение общественного мнения о состоянии коррупции

