

## **Общие правила поведения руководителя учреждения социального обслуживания населения**

Руководитель учреждения должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять тактичность в общении с гражданами и коллегами.

В служебном поведении руководитель учреждения должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;
- грубости;
- проявлений пренебрежительного тона;
- Заносчивости;
- предвзятых замечаний;
- предъявления неправомерных требований;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик;
- действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Руководитель учреждения должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости. Не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, либо, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Руководитель учреждения должен принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции. Руководителю учреждения запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей

вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).